

ВПЕРЕД

Орган парткома, завкома, комитета ВЛКСМ
и дирекции завода

№ 1 (114)

Среда, 9 января 1957 г.

Цена
10 коп.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ КРИТИЧЕСКИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПЕЧАТИ

Коммунистическая партия неоднократно указывала, что чуждое и внимательное отношение к выступлениям печати, уважение к критике есть долг каждого партийного и советского работника. Еще в резолюции VIII съезда партии подчеркивалось, что «лица, или учреждения, о действиях которых говорится в печати, обязаны в кратчайший срок дать на страницах той же газеты деловое фактическое опровержение, или же указать об исправленных недостатках и ошибках».

Наша газета публикует ответы на критику в печати, но не перевелись еще молчаливники, работники, которые никак не реагируют на выступления газеты.

Так, например, в газете поднимался вопрос о безхозяйственности и безответственности работников подсобного хозяйства к проведению уборочных работ и хранению сельскохозяйственных продуктов. Отмечались и другие недостатки в работе подсобного хозяйства.

Несмотря на неоднократные напоминания редакции сообщить читателям о принятых мерах, помощник директора по общепиту тов. Усанов И. М. отделывается одними обещаниями.

Комсомольцы и молодежь общежития № 3 обратились с письмом в редакцию о том, чтобы в общежитии освободили красный уголок, так как им негде провести свободные часы. Начальник жилищно-коммунального отдела до сих пор о принятых мерах в редакцию не сообщает.

Отдых трудящихся

В подлинно народном Советской Конституции за гражданами нашей страны закреплено право на отдых. Это право обеспечивается не только тем, что граждане имеют ежегодный отпуск, но и тем, что они имеют возможность отдохнуть, укрепить свое здоровье в прекрасно оборудованных санаториях, курортах, здравницах, домах отдыха, расположенных в самых живописных уголках нашей страны с богатыми природными условиями.

Заводской комитет профсоюза большое внимание уделяет организации отдыха и лечения трудящихся.

По решению совета социального страхования от 28 декабря 1956 года и 4 января 1957 года на январь выдано двенадцать путевок на санаторно-курортное лечение рабочим и служащим завода. Стреловница баы А. И. Акимова, слесарь-сборщик цеха, где начальником тов. Бегма, — В. Н. Уткин, официантка фабрики-кухни А. И. Печникова получили бесплатные путевки.

Наша читатели не знают, какие приняты меры по замечкам, обличающим факты аморальных проступков со стороны инженера Поволоцкого, рабочего Быстрова, и другим критическим выступлениям на страницах газеты.

Задача заключается в том, чтобы показывать, анализировать, обобщать результаты критики. Печатающие сообщения о мерах, принятых по выступлениям газеты, имеет не только практическое, но и воспитательное значение.

Возглавить борьбу за действенность критики в печати должны партийный комитет завода, партийные, комсомольские и профсоюзные организации цехов и отделов. Они должны упорядочить дело расследования поступающих материалов, бороться с формальным и невнимательным отношением к ним, следить за действительным привлечением к ответственности виновных.

Каждый работник должен воспринимать критику в свой адрес не как личную обиду, что нередко имеет место, а как прямой путь к исправлению своих недостатков, своих упущений в работе.

В редакцию газеты поступает много писем, в которых освещаются все стороны нашей жизни, критикуются недостатки, вскрываются резервы, это говорит о горячей заинтересованности трудящихся завода в успешном разрешении стоящих перед нами задач.

той стоимости получили путевки слесарь В. Г. Королев, уборщица Н. И. Миндалева, слесарь-сборщик А. Н. Бомлев, моторист В. З. Соколенко, кладовщица цеха А. М. Волкова, табельщица отдела найма и увольнения М. Г. Трофимова, мастер цеха Сигаев, слесарь-сборщик С. Г. Зломанов, пенсионер А. А. Сбитнев.

Эти товарищи получили возможность отдыхать в Евпатории, Боржоми, Кисловодске, Сочи и других курортных местах страны.

В настоящее время в заводском комитете профсоюза имеются путевки в дома отдыха и санатории на I квартал 1957 года.

В январе, феврале и марте 1957 года работники завода могут отдыхать в «Монино», «Щелково», «Руза», «Кашира», «Биноградско», «Коралово», «Истра», «Соколовский» и других домах отдыха и санаториях.

Трудящиеся завода, желающие провести свой отпуск в домах отдыха, санаториях и курортах, должны обратиться в заводской комитет профсоюза.

Совет соцстраха завкома.

Советский народ вступил в новый год шестой пятилетки полным сил и энергии для новых трудовых побед во имя торжества коммунизма.

Улучшить условия труда

Из года в год в нашем поселке растут благоустроенные жилые дома, построена и вводится в действие больница, начал свою работу вновь отстроенный комбинат бытового обслуживания, происходит подготовка к строительству новой школы. Строятся и новые производственные помещения завода. Многие цехи превращаются в чистые, светлые, просторные производственные залы, где создаются все необходимые условия для плодотворной работы.

Но вместе с этим, на протяжении всего существования завода, условия работы многочисленного коллектива вспомогательного цеха, где начальником тов. Сотников, несколько не улучшились.

Производственные помещения цеха не соответствуют ни технологическому процессу, ни повышению производительности труда и их улучшению.

Цех состоит из многочисленных сараев, шатров, хибар и т. д., расстояние между которыми в 300—350 метров, а между ними существует технологическая зависимость производства. Кроме того, в этих, так называемых, производственных помещениях зимой так же холодно, как на улице, отсутствуют условия санитарной гигиены, что отрицательно сказывается на производительности труда, которая в зимний период становится более низкой.

Основное помещение цеха — отепленное, но теснота в нем исключает возможность улучшения условий труда и повышения его производительности.

Детали и изделия этого деревообрабатывающего цеха по своим габаритам слишком громоздки, накапливание их в цехе влечет за собой нарушение правил противопожарного надзора. Склад-

ских помещений с соответствующей дереву режимной температурой при цехе нет, поэтому продукция цеха (дверные, оконные блоки, мебель, оснастка для основного производства и многое другое) нередко теряет свои качества, находясь под открытым небом.

Ежегодно затрачиваются большие суммы денег на перевозку материалов и полуфабрикатов вручную, на переноску их внутри цеха из-за такой разобщенности производственных помещений.

Между тем этот цех заводу необходим для капитального и текущего ремонта зданий и сооружений, необходим как цех, который выполняет всю работу по изготовлению деревянного каркаса кузова и деталей детской коляски, являющейся важным видом продукции народного потребления.

Постройка для этого цеха более просторного компактного производственного помещения необходима еще и потому, что в связи в предстоящим переходом наших предприятий на семичасовой рабочий день нужно добиться резкого увеличения производительности труда рабочих и улучшения его условий, чего нельзя достичь при настоящем положении.

Администрация и общественные организации завода должны серьезно заинтересоваться условиями труда членов коллектива цеха и принять меры к созданию более удобного производственного помещения, в котором можно бы было еще шире развернуть борьбу за повышение производительности труда, за выпуск продукции высокого качества.

П. АБАНШИН,
старший мастер цеха.

КЛЕПАЛЬЩИЦЕ М. СУЧКОВОЙ



Трудись упорно
и в дальнейшем, Маша,
Тебе мы верим,
ты не подведешь —
Стремление к успеху,
вера наша —
Вот с чем к победам новым
ты идешь.

Ответы на вопросы изобретателей и рационализаторов

Вопрос: Когда можно считать, что предложение внедрено?

Ответ: Предложение можно считать внедренным тогда, когда оно фактически используется в цехе и это должным образом отражено в соответствующей документации: проведены изменения чертежа, изменена технология и пр., а также составлен акт внедрения, отражающий использование этого предложения в производстве.

Вопрос: Когда у автора предложения возникает право на получение вознаграждения?

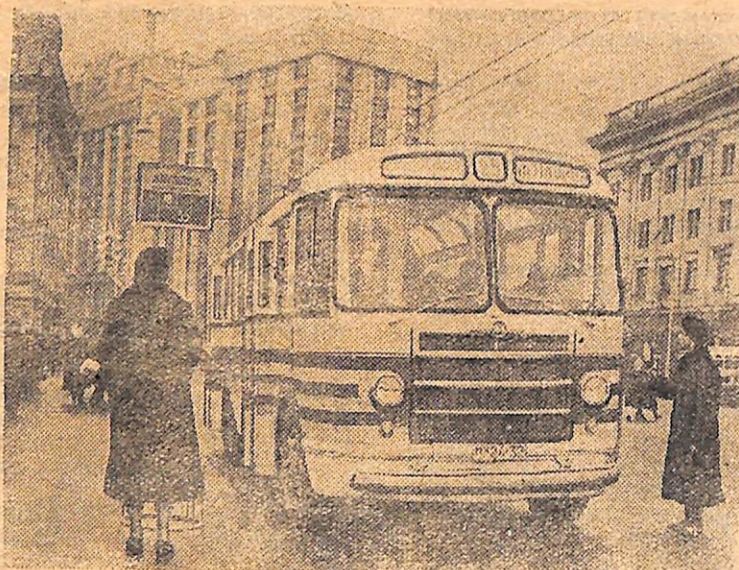
Ответ: Право на получение вознаграждения за рационализаторское предложение возникает у автора после того, как оно внедрено в производство, что подтверждено актом внедрения и соблюдены условия «Инструкции».

Вопрос: Как выплачивается вознаграждение в том случае, когда одно и то же техническое усовершенствование внесено разными лицами, каждым на своем предприятии?

Ответ: Если одно и то же техническое усовершенствование было внесено разными лицами на нескольких предприятиях или отраслях народного хозяйства, независимо друг от друга, то каждое лицо, самостоятельно внесшее такое предложение, признается его автором и пользуется в случае его реализации правом на вознаграждение в соответствии с «Инструкцией».

Вопрос: В какой срок инстанции завода должны дать заключение о приеме или отклонении предложения?

Ответ: Поступившие предложения должны быть рассмотрены на предприятии всеми инстанциями не позднее, чем в десятидневный срок. В указанный срок организация (цех, отдел), получившая предложение, должна либо принять это предложение, либо отклонить его, либо принять к испытанию или экспериментированию. БРИЗ.



Москва. На трассу № 55 Центральный стадион—площадь Ильича вышел для эксплуатационных испытаний автобус «ЗИЛ-158». Новый автобус длиннее известного всем «ЗИЛ-153» и вмещает на 10 пассажиров больше. Мощность двигателя повышена примерно на 15 лошадиных сил. Прозрачная крыша из цветного плексигласа значительно расширяет кругозор водителя.

На снимке: новый автобус «ЗИЛ-158» на улицах столицы. Фото Б. Трепетова. Фотохроника ТАСС.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

О работе кассиров

Почетную и ответственную работу выполняют наши цеховые кассиры. Но, к сожалению, не все кассиры оправдывают то доверие, которое им оказали, поручив выдачу заработной платы работникам завода.

Нередко наблюдаются случаи, когда кассиры не выдают рабочим полностью заработную плату, задерживая выдачу причита-

ющейся мелочи, объясняя тем, что нет сдачи. Такие случаи имели место в цехах №№ 1, 2, 3 и некоторых других.

Пора покончить с этим порочным методом работы, который не восхваляет, не красит наших кассиров, да и вообще не к лицу советским людям.

Группа рабочих.

Ответственность за нарушение общественного порядка

Дважды привлекался за нарушения общественного порядка к административной ответственности по тридцати дней исправительно-трудовых работ с вычетом 25 процентов заработной платы П. С. Желудев. Но, как видно, эти меры воздействия не оказали должного влияния на Желудева, так как он продолжал неправильно вести себя в общественных местах.

В ночь на 1 января 1957 года Желудев, находясь в нетрез-

вом состоянии, вульгарно вел себя в клубе завода, за что был выведен из клуба. Продолжал выражаться нецензурными словами, сквернословить Желудев и возле клуба.

Народный суд района, руководствуясь Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 декабря 1956 года, подверг П. С. Желудева аресту на двенадцать суток с использованием на физических работах.

ТРАВИН,

начальник отделения милиции.

Следует напомнить

Ежегодно по линии райфо проводится налоговый денежный сбор с владельцев мото- и автотранспорта, но многие товарищи относятся недобросовестно и годами не вносят суммы сбора.

Так, за 1955 и 1956 годы не внесли сумму сбора гг. П. Ф. Смирнов и Б. А. Кунченко по 81 рублю за каждый год. Гг. Е. М. Малышев, А. Я. Блинов, В. С. Антошин, Н. М. Муравьев,

М. И. Селиверстов и многие другие по 41 рублю за каждый год. Следует напомнить перечисленным товарищам и всем не перечисленным, но являющимся должниками по сбору райфо о том, что этот сбор—обязательный, проводимый согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР от 10 апреля 1942 года, и пренебрегать сроками уплаты они не имеют права.

Отзывчивость

Недавно у меня на работе произошел сердечный приступ, который мог повлечь за собой смертельный исход. Мне на помощь пришли заведующий здравпунктом тов. Герасимов, врач тов. Леонова и медсестра тов. Мухина. Только благодаря быстро оказан-

ной помощи я смог остаться в живых и в настоящее время чувствую себя неплохо. Я выражаю свою искреннюю благодарность медицинским работникам за чуткость, быстроту и внимание, которые возвратили меня к жизни.

А. КУЧЕРЕНКО.

ПЛАН тиражей выигрышей и тиражей погашения по государственным займам на 1957 год

- 20 ЯНВАРЯ—19-й тираж выигрышей Второго государственного займа восстановления и развития народного хозяйства СССР в гор. Сталинабаде.
- 30 ЯНВАРЯ—55-й тираж выигрышей Государственного 3% внутреннего выигрышного займа в гор. Харькове.
- 24 ФЕВРАЛЯ—17-й тираж выигрышей Третьего государственного займа восстановления и развития народного хозяйства СССР в гор. Нижнем Тагиле.
- 10 МАРТА—11-й тираж выигрышей Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1951 года) в гор. Семипалатинске.
- 24 МАРТА—15-й тираж выигрышей Четвертого государственного займа восстановления и развития народного хозяйства СССР в гор. Балашове.
- 30 МАРТА—56-й тираж выигрышей Государственного 3% внутреннего выигрышного займа в гор. Риге.
- 7 АПРЕЛЯ—5-й тираж выигрышей Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1954 года) в гор. Ульяновске.
- 21 АПРЕЛЯ—13-й тираж выигрышей Пятого государственного займа восстановления и развития народного хозяйства СССР в гор. Оше.
- 28 АПРЕЛЯ—9-й тираж выигрышей Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1952 года) в гор. Даугавпилсе.
- 12 МАЯ—7-й тираж выигрышей Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1953 года) в гор. Ереване.
- 30 МАЯ—57-й тираж выигрышей Государственного 3% внутреннего выигрышного займа в гор. Киеве.
- 9 ИЮНЯ—19-й тираж выигрышей Государственного 2% займа 1948 года в гор. Усть-Каменогорске.
- 30 ИЮНЯ—3-й тираж выигрышей Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1955 года) в гор. Златоусте.
- 14 ИЮЛЯ—1-й тираж выигрышей Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1956 года) в гор. Жданове.
- 28 ИЮЛЯ—20-й тираж выигрышей Второго государственного займа восстановления и развития народного хозяйства СССР в гор. Молодечно.
- 30 ИЮЛЯ—58-й тираж выигрышей Государственного 3% внутреннего выигрышного займа в гор. Ленинграде.
- 4 АВГУСТА—18-й тираж выигрышей Третьего государственного займа восстановления и развития народного хозяйства СССР в гор. Мозыре.

Два года находится в так называемом «пусковом периоде» ретрансляционная телевизионная станция. Многие жители поселка имеют телевизоры, но пока они не находят никакого удовлетворения от них. По вине плохой работы станции телевизоры не оправдывают своего прямого назначения и служат не предметом культурного, разумного отдыха, а дополнительной нагрузкой к производственной деятельности, поскольку каждый владелец телевизора вынужден проводить свободные часы за настройкой телевизора. Не зная истинной причины плохой видимости и слышимости, телезрители крутят, вертят ручки телевизоров, выводя свои телевизоры из строя. Специальной же мастерской по ремонту телевизионной аппаратуры в поселке нет, хотя вопросы необходимости открытия

телеателье, а так же завоза деталей для радиоприемников и телевизоров в магазины торго не раз поднимались на страницах газеты.

Пора закончить «пусковой период» телевизионной станции и сдать ее в эксплуатацию, чтобы не иметь теле-еле-видение. В этом заинтересованы все телезрители поселка.

Б. АЛЕЙНИКОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ:

В редакции поступает много писем от трудящихся поселка, в которых они высказывают свои претензии в адрес ретрансляционной телевизионной станции. Просим дирекцию завода дать ответ: в каком состоянии находится телевизионная станция и есть ли возможности для того, чтобы ее работа удовлетворяла телезрителей?

Вниманию спортсменов!

18—19 января будут проводиться соревнования по лыжным гонкам на первенство завода.

Программа соревнований:

12 января—дистанция в 10 километров для мужчин. Дистанция в 3 километра для женщин.

13 января—дистанция в 15 километров для мужчин. Дистанция в 5 километров для женщин.

К участию в соревнованиях допускаются спортсмены цехов и отделов. Цехи и отделы могут выставлять неограниченное число участников.

В зачет командного первенства входят по два лучших результата на каждой дистанции.

Команды, занявшие три первых места, будут награждены грамотами. Участники, занявшие три первых места на дистан-

циях, также награждаются грамотами.

Первичные комсомольские организации должны принять активное участие в проведении данных соревнований, помочь совету ДСО выявить лучших спортсменов, привлечь как можно больше молодежи к занятиям в лыжной секции, добиться массовости лыжного спорта.

* * *

При совете ДСО работает лыжная секция.

Дни занятий: среда—18 час. 30 мин., пятница—18 час. 30 м., воскресенье—9 час. утра.

Сбор лыжников в домике ДСО на стадионе.

Совет ДСО.

О манерах хорошего тона

(Продолж. Нач. в №№ 36—38).

Наконец, воспитанный человек должен уметь вести себя за обеденным столом, выработать красивую манеру есть. Нельзя садиться есть не умывшись или не помыв рук. За столом сидят прямо, не далеко и не близко от стола, не разваливаясь на стуле и не наваливаясь грудью на стол, а также не кладут локти на стол и не наклоняются очень низко над тарелкой. Сев обедать, отложи все дела в сторону: не прилично читать книгу или газету во время еды или о чем-либо оживленно рассказывать. Хлеб следует нарезать небольшими ломтиками, а не ломать руками, и не откусывать от большого куска. За столом нельзя жестикулировать не только тогда, когда, положим, в руках полный бокал, нож, вилка или ложка, но и тогда, когда ваши руки свободны, не проявлять горделивости при еде.

Чтобы чувствовать себя просто и естественно за столом, воспитанный человек должен знать назначение предметов, находящихся на столе, и уметь хорошо пользоваться ими.

Супу наливают неполную тарелку и едят только ложкой. При этом не следует набирать полную ложку и есть с носка, так как иначе не избежать неприятных звуков, возникающих при втягивании в себя жидкости. Вычерпывая последние ложки супа, тарелку наклоняют от себя.

Необходимо правильно пользоваться вилок и ножом, помня, что нельзя заменять вилку ложкой. Жаркое, сосиски, сардельки едят при помощи ножа и вилки, но не разрезая все сразу (иначе все остынет и потеряет свои вкусовые качества), а отрезая по кусочку по мере необходимости. При этом нож держат в правой руке, а вилку в левой (поэтому при сервировке стола слева от тарелки кладется вилка, зубцами вверх, а справа—нож, лезвием в тарелку, а ложка, выемкой вверх), не перекладывая их из руки в руку. С ножа никогда ничего не едят. Те блюда, которые не нужно резать, едят только вилкой: яичницу, омлет, котлету, тефтели, запеканку, овощи, кашу и т. п. Когда едят только вилкой, ее держат в правой руке, помогая себе кусочком хлеба или булочки, который держат в левой руке. Рыбу едят только с помощью вилки, а костистую—двумя вилками, но никогда не пользуются ножом. Если подана птица, то необходимо срезать мясо с костей, пользуясь ножом и вилкой, оставшееся мясо съесть, держа косточку в руке. Косточки из рта выплевывают не в руку и не прямо на тарелку (а тем более на стол), а на поднесенную левую вилку, складывая затем лезвие на особую тарелку, если таковая есть, либо на край своей тарелки. После еды ложку, вилку и нож складывают в свою тарелку, а не кладут на скатерть.

(Продолжение следует)

Редактор Л. СОКОЛОВА